



**VALISANA**

GRUPE HOSPITALIER  
SAINT-LUC • UCL



*Vaststelling van een solidariteitsbeleid  
van betaald parkeren*

*Corinne SONKES*

*Human Resources manager VALISANA*

## Context

Valisana is een ziekenhuisinstelling bestaande uit twee medische centra:

- een voor neuro-loco-motor revalidatie, het Valida Center in Berchem, Ste Agathe
- de andere voor psychiatrische revalidatie, de Sanatia Clinic in Sint-Joost en Elsene

# Agenda

- Context
- Gevoelige situatie
- Intense reflectiefase
- Beslissingen
- 1 jaar later ....

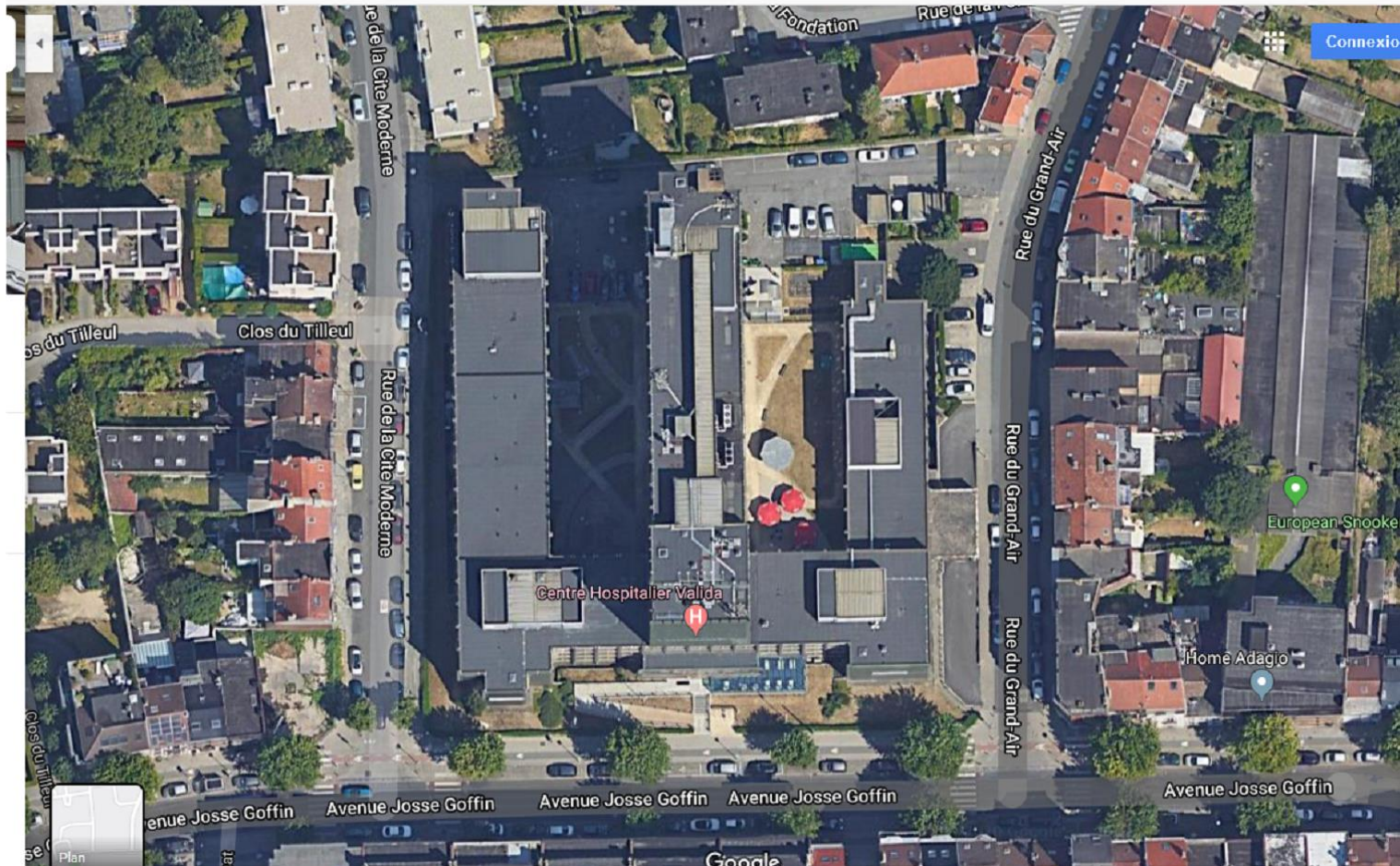
In het laatste kwartaal van 2018 werden de resultaten van een enquête met betrekking tot het welzijn op het werk van Validia-medewerkers (333 mensen) gepubliceerd.

Klachten van personeel over de stress dat ze hun parkeerschijf gedurende de dag moeten verwisselen.

Het management 'ontdekt' het probleem en besluit het gedrag voortaan onmiddellijk te verbieden.

Medewerkers worden aangemoedigd om te overwegen het gebruik van hun auto op te geven, en indien absoluut noodzakelijk, moeten ze een bewonerskaart kopen.

# Valida – luchtfoto



## Context

Informatie aanvragen bij de gemeente Berchem Sainte Agathe: het zakelijke tarief is een progressief tarief, afhankelijk van het aantal gevraagde kaarten:

- Vanaf 1a 5: 200 euro / jaar
  - Van 6 tot 20: 300 euro / jaar
  - Van 21 tot 30: 600 euro / jaar
  - Elke extra kaart: 800 euro / jaar
- 
- Probeer een onderhandeld tarief te verkrijgen om de overgang te "verzachten", maar helaas onmogelijk

## Gevoelige situatie ....

- Discussies in de ondernemingsraad
- Algemene personeelsvergaderingen
- Meerdere arrestaties: welke sanctie voor mensen die hun record blijven veranderen?
- Pogingen tot onderhandelen van allerlei aard: medische certificaten, carpoolen, multi-site functie, etc

## Intense reflectiefase

Valida heeft een kleine parkeerplaats waar managers en artsen gratis kunnen parkeren.

Over billijkheid nadenken: personeel moet een zeer dure bewonerskaart betalen, artsen en managers parkeren gratis

Reflectie op prikkels om de auto op te geven, maar geen specifiek budget om dit te doen



## ➤ Beslissingen :

- Bepaalde bestuurders en artsen zien af van hun recht op een parkeerplaats (o.a. DRH, DDI en DGM)
- Managementpersoneel, managers en artsen moeten nu betalen om te kunnen parkeren op de Valida-parkeerplaats (= maakt het mogelijk een budget en een concept van eigen vermogen te creëren)
- Creatie van twee bufferruimtes in de parkeergarage (gebruiksrecht voor elke werknemer is 10 dagen per jaar)
- Mogelijkheid voor personeel om een voorschot op loon te krijgen om de parkeerkaart te kopen

## ➤ Beslissingen

- Het teruggevorderde budget wordt gebruikt om de kostprijs per persoon van de ingezeten kaart te verlagen
- Het teruggevorderde budget wordt ook gebruikt om (één schot) mensen te compenseren die het stoppen met de auto definitief opgeven
- Tussenkost van 200 euro bij het kopen van een fiets of een scooter
- Het mogelijke saldo zal worden gebruikt om te investeren in infrastructuur (fietsenstalling, scooter enz ...)

-

## ➤ 1 jaar later ...

- De geïmplementeerde principes worden verworven
- 5 mensen zien af van hun kaart, 4 introduceren een nieuw verzoek
- Introductie van een fietsenstallingproject met de Koning Boudewijnstichting
- -> bouw van de fietsenstalling in 2020
- De stichting dekt de kosten van de architect voor dit project niet, het saldo van het budget "solidariteit" dekt deze kosten.

*Merci!*  
*Bedankt!*



**VALISANA**

GRUPE HOSPITALIER  
SAINT-LUC • UCL

