

# Participatieve audit voor een kleine organisatie



## DOELPUBLIJK

- Medewerkers



## TE BETREKKEN PERSONEN

- Directie
- Verantwoordelijke Human Resources
- Secretariaat / Verantwoordelijke aankoop



## DOELSTELLINGEN

- Het verbruik van verwarming, elektriciteit en water verminderen
- Een rationaal energiegebruik promoten

## BESCHRIJVING

Het principe van de ecokaarten, die in 1998 ontwikkeld werden door Heinz-Werner Engel, kan in kleine organisaties (kmo, vzw, ...) eenvoudig toegepast worden om samen met de werknemers een energiediagnose op te stellen. Het is de bedoeling om aan de hand van een plattegrond en een technische rondgang samen een energiebalans op te stellen. Samen met de gebruikers een overzicht maken van afwijkingen in het verbruik, onaangepast gedrag en eventuele lekken, leidt niet alleen tot een betere diagnose, maar zet de gebruikers ook aan tot een rationeler energiegebruik.

## METHODOLOGIE

1. Leg het project uit aan de directie en kies een geschikte datum.
2. Breng een voorbereidend bezoek aan de locatie, samen met de contactpersoon die het project later aan zijn of haar collega's zal uitleggen.
3. De dag zelf: leg op een startvergadering het principe van de ecokaarten uit. Ga rond in kleine groepjes, noteer alle punten waar elektriciteit wordt verbruikt en geef informatie over de technische werking (sluimerstand, afgedekte radiatoren, thermostatische kranen, enz.) en de goede praktijken die toegepast kunnen worden.
4. Houd aan het einde van de rondgangen een collectieve vraag- en antwoordsessie.
5. Zorg ervoor dat een of meerdere personen de opvolging op zich nemen.
6. Organiseer enkele maanden later een evaluatie (vergadering, vragenlijst rond praktijk en comfort, enz.)



## AANDACHTSPUNTEN

- Vertrek voor de diagnose van concrete verwachtingen voor verbetering.
- Valoriseer samen met de directie de kostenbesparingen en de snelle afschrijving.
- Valoriseer samen met de werknemers het comfort op de werkvloer en de strijd tegen verspilling.
- Stel «quick wins» voor die het verschil maken.
- In structuren met meer dan 30 werknemers: stel de diagnose op met een deel van het personeel of een ecoteam.

Meer informatie over de ecokaarten: [www.ecotoolkit.eu](http://www.ecotoolkit.eu)



## GETUIGENIS

«Voor onze milieuaanpak zijn we vertrokken van de ecokaarten. Daarmee identificeerden we wat er verbeterd kan worden, zowel aan de installaties als op het gebied van ons gedrag. Zo stelden we vast dat de toegangsdeuren niet automatisch sloten, onze site buiten onnodig verlicht werd en ons administratief gebouw nog ramen met enkele beglazing had. Op het vlak van gedragsverandering hebben we voor al onze werknemers milieupaspoorten gemaakt. Al deze inspanningen passen in het kader van onze ISO 14001-norm.»

*Laura Guzzi, Environmental assistant, MCA Recycling*

## BEHOEFTEN

