

werkkleding: een risicosector?



VOORSTELLING VAN DE SECTOR:

1. EEN PAAR ESSENTIËLE GEGEVENS OVER DE EUROPESE MARKT VOOR WERKKLEDING.

1. WAT WETEN WE OVER DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN WERKKLEDINGSSECTOR?

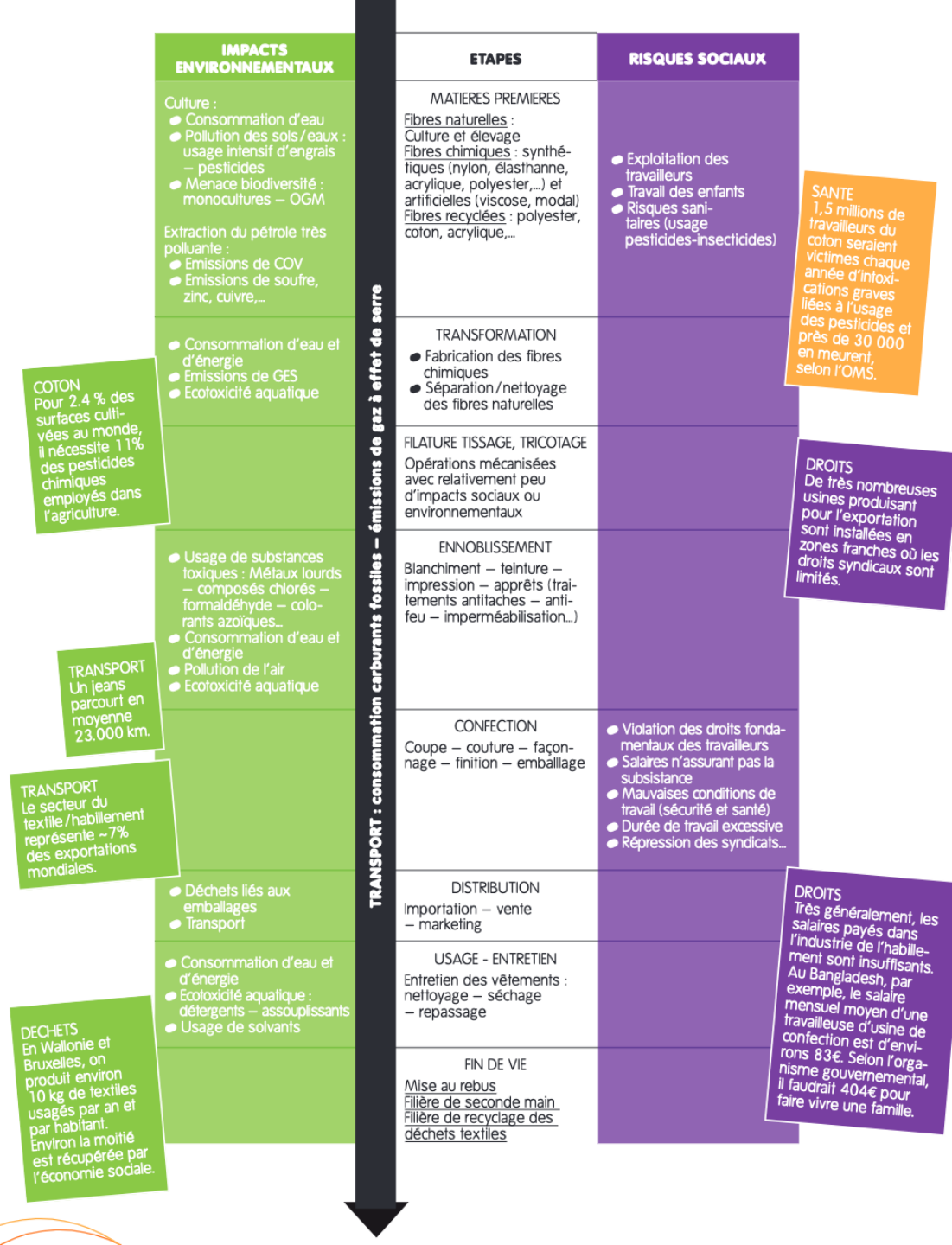
1. EVOLUTIE VAN DE SECTOR: EEN TREND NAAR FAST FASHION?

1. EEN PAAR ESSENTIËLE GEGEVENS OVER DE EUROPESE MARKT VOOR WERKKLEDING

- A. De markt voor industriële en professionele werkkleding vertegenwoordigt **ongeveer 2,7 miljard euro in Europa**. De markt groeit gemiddeld met 4,8% per jaar. (cijfers 2021)
- A. Op wereldvlak is **Europa** een van de **grootste importeurs** van werkkleding.
- A. Er bestaan **drie types werkkleding**: (1) **gewone werkkleding** (overalls, overhemden en broeken van gewone stoffen zoals (poly)katoen), (2) **representatieve of bedrijfswerkkleding** (gewone stoffen, maar met meer nadruk op ontwerp en kleur dan bij gewone werkkleding) en (3) **technische werkkleding** (gemaakt van een speciale stof of een gewone stof die speciaal is behandeld om werknemers te beschermen).

2. WAT WETEN WE OVER DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN DE WERKKLEDINGSSECTOR?

- ER ZIJN MAAR HEEL WEINIG STUDIES UITGEVOERD NAAR TOELEVERINGSKETENS VAN WERKKLEDING. DE MEEST RECENTE STUDIE DATEERT VAN 2005.
- VOLGENS DE FAIR WEAR FOUNDATION ZIJN ER MINDER PROBLEMEN MET WERKNEMERSRECHTEN IN DE KLEDINGSECTOR DAN IN DE MODESECTOR.
- DIT KAN WORDEN VERKLAARD DOOR BEPAALDE SPECIFIEKE KENMERKEN VAN DE KLEDINGSECTOR, NAMELIJK
 - ⇒ NAUWE, LANGDURIGE RELATIES MET LEVERANCIERS, DIE IN DE PROFESSIONELE KLEDINGSECTOR GEBRUIKELIJKER ZIJN DAN IN DE MODE. DE PRODUCTIE IS VAAK VRIJ TECHNISCH EN DE KLEDING SOMS OP MAAT GEMAAKT, WAARDOOR HET NODIG IS OM SNEL TE KUNNEN PRODUCEREN EN NAUWE BANDEN TE ONDERHOUDEN MET PRODUCENTEN. ALS GEVOLG HIERVAN GEBEURT DE PRODUCTIE VAAK IN DOCHTERONDERNEMINGEN, EEN FENOMEEN DAT NIET GEBRUIKELIJK IS IN DE MODESECTOR.
 - ⇒ DE WERKKLEDINGSECTOR IS MINDER GEGLOBALISEERD DAN DE MODESECTOR: ER ZIJN NOG STEEDS VEEL LOKALE WERKKLEDINGBEDRIJVEN. IN 2005 WAS DE PRODUCTIE NOG GROTENDEELS EUROPEES.



3. EVOLUTIE VAN DE SECTOR: EEN TREND NAAR FAST FASHION?

- In 2005 nam representatieve kleding naar schatting **60% van de totale werkkledingmarkt** voor haar rekening. Stijl en mode worden dus steeds belangrijker in de werkkledingsector.
- We moeten deze trend echter nuanceren door rekening te houden met de **impact van covid-19** en de groeiende behoefte aan beschermende kleding, met name voor gezondheidswerkers, die door de crisis is ontstaan.
- Niettemin wordt werkkleding steeds vaker geproduceerd door **dochterondernemingen of onafhankelijke leveranciers in lage-inkomenslanden**.
- Op een steekproef van 50 Europese bedrijven hebben er 15 minder dan 50 werknemers, 20 tussen 50 en 250 werknemers, 5 tussen 250 en 500 werknemers, 5 meer dan 500 werknemers en 4 bedrijven verstrekken deze gegevens niet. We kunnen daarom aannemen dat de **meerderheid van deze bedrijven hun productie nu uitbesteedt**.
- De Europese import van werkkleding van buiten de EU wordt vandaag gedomineerd door **China, Tunesië en Bangladesh**. Samen zijn deze drie landen goed voor **30,6% van alle werkkleding die in de Europese Unie wordt ingevoerd**.

3. EVOLUTIE VAN DE SECTOR: EEN TREND NAAR FAST FASHION?

- De evolutie van de sector doet nieuwe vragen rijzen op het vlak van **sociale en arbeidsrechten**.
- Zo roept het groeiende belang van **China** in de sector cruciale vragen op over de **vrijheid van vereniging**.
- Ook het gewicht van **Bangladesh** werpt vragen op over **gezondheid en veiligheid** en de deelname (of niet) van werkkledingbedrijven aan initiatieven zoals het **International Health and Safety Agreement**.
- Het groeiende belang van representatieve kleding roept ook vragen op over de **ontwikkeling van het bedrijfsmodel**. Evolueert het naar **fast fashion**?
- Hoe doen **Europese werkkledingbedrijven** het op het gebied van **transparantie** en naleving van **hun** plicht tot **waakzaamheid**?
- Wat is het aandeel van de sector in **overheidsopdrachten**?
- Wat zijn de **typische lonen** in de sector? Wordt het **bestaansminimum** gerespecteerd?

Bedankt voor uw aandacht!